

Politica del Sistema di Gestione Integrato Gruppo Jakala

History

Version	Date	Author	Modifications
0.1	18/12/2020	Sustainability, IP, Corporate Affairs & IA	Emissione
1.0	26/10/2021	Sustainability, IP, Corporate Affairs & IA	Aggiornamento
2.0	24/06/2022	Sustainability, IP, Corporate Affairs & IA	Implementazione norma SA8000
3.0	30/04/2025	Global Sustainability & Corporate Affairs	Aggiornamento del documento e modifica della codifica
4.0	01/08/2025	Global Sustainability & Corporate Affairs	Integrazione ISO 20121:2013; aggiornamento Annex fusione di Maize S.r.l.
4.1	29/07/2026	Global Sustainability & Corporate Affairs	Aggiornamento Annex per ottenimento certificazione ISO/IEC 42001:2023

JAKALA Codification

Document Labeling	Document Name	History
PL_01 Politica Qualità, Ambiente, Sicurezza SA8000	Politica Qualità, Ambiente, Sicurezza, SA8000	V. 0.1 – 2.0
PL_01 Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Jakala	Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Jakala	V. 4

Contact for this documents

Email	Function
sustainability@jakala.com	Global Sustainability & Corporate Affairs

Approval

Approved by	Date
CDA	16/12/2020
Direzione Generale	26/10/2021
Direzione Generale	24/06/2022
Direzione Generale	03/06/2025
Direzione Generale	09/09/2025

Data Classification

Level	Date
Public	30/04/2025

SUMMARY

Premessa	3
People	3
Planet	3
Partner & solutions	4
Scopo	4
Ambito di applicazione	4
Riferimenti normativi ed etici	5
Aree strategiche	6
Gli Obiettivi	8
Revisione	13
Comunicazione e diffusione	13
Annex	14

PREMESSA

La presente **"Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Jakala"** (di seguito **"Politica Integrata"**) rappresenta l'impegno formale di **JAKALA S.p.A. S.B.** (di seguito **"Capogruppo"**) e delle Subsidiaries, (congiuntamente **"Gruppo JAKALA"** o **"JAKALA"**) nel costruire, mantenere e migliorare un modello di gestione responsabile, capace di generare valore economico, sociale e ambientale in coerenza con il proprio purpose **"TOGETHER TO GET THERE"** e con una visione di lungo periodo orientata alla sostenibilità, all'inclusività e all'innovazione.

Attraverso questa Politica, il Gruppo JAKALA afferma la propria responsabilità nel promuovere comportamenti e pratiche rivolte al miglioramento continuo delle proprie performance, in tutte le aree rilevanti: qualità dei servizi offerti, tutela dell'ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, promozione di un'etica d'impresa solida e trasparente, rispetto dei diritti umani, equità di genere, inclusione e gestione responsabile dei dati e dell'intelligenza artificiale.

Tali ambiti trovano piena corrispondenza nei **temi materiali** identificati dal Gruppo, che rappresentano le leve strategiche attraverso cui JAKALA costruisce valore sostenibile e risponde in modo coerente alle aspettative dei propri stakeholder. Le priorità sono organizzate secondo le quattro dimensioni:

Global & Strategic

- **Cybersecurity e protezione dei dati**, per garantire la sicurezza, l'affidabilità e la compliance nella gestione delle informazioni, in coerenza con l'impegno per un uso responsabile delle tecnologie e dell'IA.
- **Coinvolgimento del management nelle performance ESG**, a sostegno di una governance integrata, consapevole e attenta alla sostenibilità.
- **Credibilità e autorevolezza del brand JAKALA**, rafforzata da trasparenza, coerenza tra valori e azioni, e da una reputazione costruita su risultati concreti e responsabilità sociale.

People

- **Attrattività dei talenti e gestione del turnover**, promuovendo ambienti di lavoro inclusivi e motivanti.
- **Formazione continua e crescita professionale**, per valorizzare le competenze delle persone e garantire una qualità sempre più elevata nei servizi offerti.
- **Sostegno alla parità di genere e contrasto alle discriminazioni**, coerentemente con l'impegno per l'equità, i diritti umani e l'inclusione in tutte le forme.

Planet

- **Efficienza energetica**, come leva di innovazione sostenibile e responsabilità ambientale.
- **Riduzione delle emissioni di CO₂**, con azioni concrete per contribuire agli obiettivi climatici globali.
- **Gestione sostenibile dei rifiuti**, nel rispetto dei principi di circolarità, riduzione degli sprechi e tutela del territorio.

Partner & solutions

- **Innovazione e sviluppo tecnologico**, per generare soluzioni ad alto valore aggiunto, in grado di coniugare digitalizzazione, etica e sostenibilità.
- **Sostenibilità digitale**, che integra responsabilità, sicurezza e inclusività nell'adozione delle tecnologie emergenti.
- **Tutela e valorizzazione della proprietà intellettuale**, riconoscendo il sapere, la creatività e l'originalità come elementi centrali per la competitività e la crescita del Gruppo.

SCOPO

La presente Politica Integrata ha l'obiettivo di fornire un orientamento strategico condiviso e strutturato, che sia in grado di:

- guidare l'organizzazione nel raggiungimento dei propri obiettivi di sostenibilità e di performance;
- rafforzare la governance e il presidio dei rischi etici, ambientali, di salute e sicurezza, nonché quelli legati alla corruzione;
- promuovere una cultura organizzativa improntata alla responsabilità, all'innovazione e al miglioramento continuo;
- favorire relazioni trasparenti, solide e collaborative con tutti gli stakeholder.

Per dare attuazione a tali impegni, la Capogruppo ha adottato un **Sistema di Gestione Integrato** che identifica e armonizza in modo sinergico gli elementi chiave dei diversi sistemi di gestione, con l'obiettivo di massimizzare l'efficacia e l'efficienza di processi, attività e risorse.

Scopo prioritario di questa Politica è promuovere una consapevolezza diffusa, una conoscenza approfondita e favorire un'applicazione concreta e coerente degli elementi essenziali del Sistema di Gestione Integrato, contribuendo allo sviluppo di una cultura organizzativa orientata al miglioramento continuo, alla responsabilità e alla sostenibilità.

La Politica Integrata si configura come il riferimento strategico e valoriale che formalizza l'impegno del Gruppo JAKALA nei confronti di tutti i suoi stakeholder, traducendo in azioni tangibili i principi guida che ne ispirano la visione. Essa consolida l'allineamento tra obiettivi economici, sociali e ambientali, fornendo una base comune per la costruzione di relazioni trasparenti, responsabili e generatrici di valore condiviso.

Il presente documento definisce quindi l'approccio con cui il Gruppo JAKALA gestisce le proprie attività, nel pieno rispetto delle normative legislative vigenti e in conformità agli standard internazionali volontari ai quali ha aderito.

AMBITO DI APPLICAZIONE

La Politica Integrata, si applica a tutte le società del Gruppo JAKALA, sia in Italia sia all'estero, e costituisce un riferimento valoriale e operativo per l'intera organizzazione.

Le società del Gruppo formalizzano la propria adesione attraverso l'approvazione della presente Politica Integrata mediante presa visione del documento da parte del massimo Organo Amministrativo a livello locale, impegnandosi a rispettare e promuovere i valori e gli obiettivi contenuti nel documento.

Ogni persona del Gruppo è chiamata a condividere tale impegno, riconoscendo la Politica Integrata come parte integrante della cultura organizzativa e accettandone i contenuti attraverso apposite iniziative di comunicazione e sensibilizzazione interna.

Gli stessi principi sono estesi, ove applicabile, anche a fornitori, partner e soggetti terzi che operano per conto della Capogruppo, attraverso specifiche clausole contrattuali e processi di qualifica, selezione e monitoraggio, in un'ottica di coerenza e responsabilità lungo tutta la catena del valore.

Pur riconoscendo che non tutte le società del Gruppo dispongono di un Sistema di Gestione certificato da un organismo terzo, la Politica Integrata è assunta da tutte come quadro di riferimento comune, ispirando comportamenti, processi e decisioni in coerenza con i principi qui espressi. Per maggiori dettagli sulle società del Gruppo certificate si rinvia all'Annex.

RIFERIMENTI NORMATIVI ED ETICI

- UNI EN ISO 9001:2015 - Sistemi di Gestione per la Qualità
- UNI EN ISO 14001:2015 - Sistemi di Gestione Ambientale
- UNI ISO 45001:2018 – Sistemi di Gestione per la Salute e Sicurezza sul lavoro
- UNI EN ISO 37001:2016 – Sistema di gestione per la Prevenzione della Corruzione
- UNI PdR 125:2022 - Parità di Genere
- UNI ISO 30415:2021 – Diversità ed inclusione
- UNI ISO 14064-1:2019 – Gas effetto serra – parte 1
- SA8000: 2014 - Social Accountability Management System Standard
- ISO/IEC 42001:2023 - Sistemi di Gestione per l'Intelligenza artificiale
- ISO/IEC 27701:2015 - Privacy Information Management System
- UNI EN ISO 26000:2020 – Guida alla responsabilità sociale
- UNI ISO 20121:2013 – Sistemi di Gestione sostenibile degli eventi
- Codice Etico di Gruppo
- Codice Condotta Fornitori
- Policy Whistleblowing
- Policy Anticorruzione
- Policy in Materia di tutela e protezione dei diritti umani
- Policy per la tutela dei Minori
- Policy Indoor Air quality
- Protection and Management Intellectual Property Rights Policy
- Antislavery Policy

- Artificial Intelligence Ethics and Acceptable Use Policy
- Enterprise Risk Management Policy
- Global Tax Policy and Fiscal
- Information Security Policy

Per l'elenco completo delle normative si rinvia al PS 01 MR 02 Registro Leggi e Autorizzazioni 2.1

Le Policy di business sostenibile del Gruppo JAKALA sono pubblicate sul sito istituzionale del Gruppo, <https://www.jakala.com/sustainability-sustainable-growth>.

AREE STRATEGICHE

Nell'ambito della propria missione e del Sistema di Gestione Integrato, il Gruppo JAKALA ha identificato una serie di aree strategiche prioritarie, intese come ambiti tematici chiave attraverso cui orientare le proprie azioni, definire obiettivi misurabili e valorizzare l'impatto delle iniziative in materia ambientale, sociale e di governance (**ESG**).

Queste aree rappresentano la base strutturale per integrare la sostenibilità nella visione di lungo periodo del Gruppo e trovano diretta corrispondenza con i **temi materiali rilevanti** emersi dal dialogo con gli stakeholder, nonché con i **10 JGoals**, ovvero gli obiettivi di beneficio comune definiti dalla Capogruppo in conformità alla Legge n. 208/2015 sulle Società Benefit. Tale corrispondenza garantisce un approccio sistemico e tracciabile al valore generato per la collettività.

Attraverso l'attivazione e il presidio di queste aree strategiche, JAKALA contribuisce in modo concreto e consapevole anche al raggiungimento degli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)** promossi dalle Nazioni Unite, rafforzando il proprio posizionamento come attore responsabile e innovativo nel panorama economico e sociale.

Aree strategiche	JGoal	Tema materiale	SDGs
Promuovere l'etica, la trasparenza, la correttezza, attraverso buone pratiche di gestione	JGoal 1	- Coinvolgimento del management nelle performance ESG - Credibilità e autorevolezza del marchio JAKALA - Cybersecurity & Data Protection	SDGs 9, 16
Aree strategiche	JGoal	Tema materiale	SDGs

Promuovere la valorizzazione, lo sviluppo delle competenze e delle potenzialità, la crescita professionale dei propri collaboratori.	JGoal 2	• Attrattività dei talenti e gestione del turnover • Formazione e crescita professionale	SDGs: 4, 8, 10
Promuovere il benessere e l'equilibrio tra lavoro e sfera personale dei propri collaboratori	JGoal 2	• Sostegno alle pari opportunità e lotta alle discriminazioni • Formazione e crescita professionale • Attrattività dei talenti e gestione del turnover	SDGs: 5, 8, 10
Sensibilizzare ed incrementare il livello di consapevolezza dell'organizzazione al rispetto dell'ambiente	JGoal 3	• Efficienza energetica • Riduzione delle emissioni di CO₂ • Gestione dei rifiuti	SDG 13
Sensibilizzare ed incrementare il livello di consapevolezza dell'organizzazione sulla salute e sicurezza	JGoal 3	• Formazione e crescita professionale	SDG 3
Favorire l'inclusione e la valorizzazione delle differenze, mediante l'offerta di pari opportunità e combattendo le discriminazioni	JGoal 4	• Sostegno alle pari opportunità e lotta alle discriminazioni	SDGs: 5, 8, 10
Favorire e presidiare, in tutta la catena di fornitura, condizioni di lavoro dignitose ed opportunità di crescita economica e professionale	JGoal 5	• Sostegno alle pari opportunità e lotta alle discriminazioni • Formazione e crescita professionale	SDGs: 5, 8, 10
Promuovere una cultura di massima qualità e sicurezza di prodotti e servizi in un'ottica di piena sostenibilità economica, sociale ed ambientale	JGoal 6	• Innovazione e sviluppo tecnologico • Valorizzazione e protezione della proprietà intellettuale • Cybersecurity & Data Protection	SDGs: 9, 12, 13
Proteggere l'ambiente e sensibilizzare clienti e consumatori su tematiche ambientali	JGoal 7	• Efficienza energetica • Riduzione delle emissioni di CO₂ • Gestione dei rifiuti • Sostenibilità digitale	SDGs: 12, 13

Manifestare disponibilità, gestire con competenza le richieste dei clienti e utilizzare tutti gli strumenti necessari per la loro fidelizzazione	JGoal 8	Credibilità e autorevolezza del marchio JAKALA	SDGs: 9, 12
Promuovere valori e comportamenti legati alla responsabilità sociale, sostenibilità e difesa dell'ambiente attraverso sia l'ideazione, lo sviluppo e l'implementazione di nuovi modelli di business e attività rivolte verso clienti e consumatori	JGoal 9	- Credibilità e autorevolezza del marchio JAKALA - Innovazione e sviluppo tecnologico	SDGs: 10,12
Promuovere valori e comportamenti legati alla responsabilità sociale, sostenibilità e difesa dell'ambiente attraverso attività di welfare aziendale	JGoal 9	- Coinvolgimento del management nelle performance ESG - Innovazione e sviluppo tecnologico	SDGs: 3, 12, 13, 16, 17
Contribuire allo sviluppo del contesto sociale ed economico nel quale l'organizzazione opera	JGoal 10	- Innovazione e sviluppo tecnologico - Credibilità e autorevolezza del marchio JAKALA - Sostenibilità digitale - Valorizzazione e protezione della proprietà intellettuale	SDGs: 8, 9, 10, 16, 17

Gli impegni delineati nella Politica sono coerenti con le risorse umane e finanziarie disponibili.

GLI OBIETTIVI

Nel contesto attuale, in cui imprese e organizzazioni sono chiamate a contribuire in modo concreto alla transizione verso un futuro più equo, responsabile e sostenibile, JAKALA ha scelto di integrare la sostenibilità non come elemento accessorio, ma come componente strutturale della propria visione strategica. Questa scelta nasce dalla consapevolezza che solo un approccio sistemico, basato su coerenza valoriale, innovazione continua e responsabilità condivisa, può generare valore duraturo nel tempo, per l'azienda e per il contesto sociale, ambientale ed economico in cui essa opera.

L'integrazione dei temi materiali, dei J Goals e degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile promossi dalle Nazioni Unite rappresenta il fulcro di questo impegno. L'obiettivo è trasformare le sfide globali in opportunità concrete di crescita, guidando le decisioni strategiche con una visione lungimirante e fondata sulla creazione di impatti positivi misurabili.

JAKALA riconosce che il proprio ruolo va oltre la prestazione economica e abbraccia la capacità di generare fiducia, costruire relazioni solide, proteggere l'ambiente, valorizzare le persone e garantire un uso etico delle tecnologie.

Per questo, è stato implementato un Sistema di Gestione Integrato che collega le strategie operative alle priorità espresse dagli stakeholder, in un allineamento trasparente e coerente con gli SDGs. Questa architettura strategica consente a JAKALA di presidiare efficacemente i rischi, migliorare le proprie performance ESG, rafforzare la reputazione e contribuire attivamente allo sviluppo sostenibile dei territori e delle comunità con cui interagisce.

In sintesi, adottare un modello fondato su obiettivi chiari, temi materiali rilevanti e indicatori internazionalmente riconosciuti significa, per JAKALA, trasformare la sostenibilità in un vero motore di innovazione, competitività e valore condiviso.

Qualità

- ✓ Garantire elevati standard qualitativi nei processi, nei servizi e nelle relazioni, adottando un approccio sistemico orientato al cliente e al miglioramento continuo.
- ✓ Soddisfare in modo coerente i requisiti contrattuali, normativi e volontari, perseguendo l'eccellenza operativa e la massima efficienza organizzativa.
- ✓ Valorizzare la centralità del cliente attraverso strumenti di ascolto, analisi dei bisogni e sviluppo di soluzioni personalizzate e misurabili.
- ✓ Coinvolgere tutte le persone dell'organizzazione nel perseguimento della qualità, rafforzando la cultura della responsabilità diffusa, del problem solving e dell'apprendimento dai risultati.
- ✓ Promuovere la formazione permanente e la condivisione delle conoscenze come leva per il miglioramento delle competenze e delle prestazioni individuali e collettive.



Ambiente ed efficientamento energetico

- ✓ Minimizzare gli impatti ambientali generati dalle attività aziendali, promuovendo l'uso responsabile delle risorse, il risparmio energetico e la riduzione delle emissioni di gas climalteranti.
- ✓ Operare nel rispetto delle normative ambientali applicabili, integrando i principi dello sviluppo sostenibile nei processi decisionali e nelle strategie di investimento.
- ✓ Favorire l'adozione di tecnologie e infrastrutture eco-compatibili, progettate secondo i criteri del ciclo di vita, dell'efficienza e della riduzione degli scarti.

- ✓ Incentivare la mobilità sostenibile, l'ottimizzazione degli spostamenti e la digitalizzazione dei processi come strumenti per ridurre l'impronta ecologica dell'organizzazione.
- ✓ Ridurre progressivamente l'uso di materiali plastici monouso e prevenire la dispersione di microplastiche lungo la catena del valore, anche attraverso attività di sensibilizzazione e formazione.
- ✓ Ottimizzare il consumo di acqua in tutte le sedi aziendali.
- ✓ Tutelare e valorizzare la biodiversità dei territori dove il Gruppo opera direttamente o esercita un'influenza indiretta.
- ✓ Sensibilizzare dipendenti, clienti, fornitori e partner all'importanza della protezione dell'ambiente, promuovendo comportamenti virtuosi lungo tutta la catena del valore.
- ✓ Promuovere una gestione responsabile dei rifiuti, attraverso la raccolta differenziata, la riduzione degli sprechi, la digitalizzazione dei processi e il coinvolgimento attivo di dipendenti e fornitori in iniziative di economia circolare.



Salute e sicurezza

- ✓ Garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri per tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori, adottando misure preventive e protettive efficaci per il contenimento dei rischi e la tutela della salute fisica e mentale.
- ✓ Operare in conformità alla normativa vigente e ai principi dello standard ISO 45001, promuovendo un approccio proattivo alla gestione della sicurezza.
- ✓ Diffondere la cultura della prevenzione attraverso attività di formazione, comunicazione e coinvolgimento attivo del personale a tutti i livelli organizzativi.
- ✓ Monitorare costantemente le prestazioni in materia di salute e sicurezza, analizzando gli infortuni, i *near miss* e le situazioni pericolose al fine di attivare azioni correttive e migliorative.
- ✓ Estendere l'attenzione alla salute e sicurezza anche ai partner, appaltatori e visitatori, integrando i requisiti nei processi di selezione, qualifica e gestione.



Responsabilità sociale

- ✓ Assicurare condizioni di lavoro eque, sicure e rispettose dei diritti umani e del lavoro, in linea con i principi della norma SA8000 e con gli standard internazionali riconosciuti (ILO, ONU).
- ✓ Promuovere relazioni basate su trasparenza, dialogo e collaborazione con tutti gli stakeholder, interni ed esterni, contribuendo al benessere sociale dei territori in cui si opera.
- ✓ Prevenire ogni forma di sfruttamento, discriminazione, coercizione o lavoro minorile, anche lungo la filiera, attraverso controlli, audit e percorsi di consapevolezza.
- ✓ Favorire lo sviluppo delle persone e la valorizzazione delle loro competenze, promuovendo inclusione, accesso alle opportunità e crescita professionale.
- ✓ Coinvolgere attivamente gli stakeholder nei temi della responsabilità sociale, con azioni di formazione, comunicazione e sensibilizzazione continue.



Uguaglianza ed inclusività

- ✓ Promuovere una cultura inclusiva e rispettosa delle diversità, in cui ogni persona possa esprimere il proprio potenziale senza discriminazioni di genere, età, etnia, orientamento, religione o disabilità.
- ✓ Adottare politiche e strumenti per garantire pari opportunità nei processi di selezione, sviluppo, carriera e retribuzione, anche nel rispetto dei principi previsti dalla UNI/PdR 125.
- ✓ Favorire il work-life balance attraverso soluzioni organizzative flessibili, inclusive e attente alle esigenze personali, familiari e sociali dei dipendenti.
- ✓ Prevenire e contrastare ogni forma di molestia, abuso o comportamento discriminatorio sul luogo di lavoro, promuovendo ambienti sicuri, rispettosi e accoglienti.
- ✓ Monitorare, misurare e rendicontare gli indicatori di performance legati all'equità, all'empowerment e alla parità di genere.



Anticorruzione e trasparenza

- ✓ Promuovere comportamenti improntati a integrità, correttezza, legalità e responsabilità in tutte le relazioni d'affari, nel rispetto dello standard ISO 37001.
- ✓ Prevenire e contrastare ogni forma di corruzione, attiva o passiva, diretta o indiretta, mediante controlli, presidi organizzativi e sistemi di whistleblowing sicuri e accessibili.
- ✓ Garantire trasparenza e tracciabilità nei processi decisionali, nella gestione economico-finanziaria e nei rapporti con soggetti pubblici e privati.
- ✓ Sensibilizzare e formare il personale e i partner, clienti, fornitori, sull'importanza della compliance e del rispetto delle normative anticorruzione.
- ✓ Assicurare l'autonomia, l'indipendenza e la competenza della funzione di Internal Audit e Compliance, supportandone l'efficacia nel monitoraggio dei rischi corruttivi.



Innovazione digitale e sostenibile

- ✓ Promuovere l'adozione di tecnologie digitali responsabili, sicure e trasparenti, in grado di abilitare nuovi modelli di business e migliorare la qualità e l'efficienza dei servizi.
- ✓ Integrare l'innovazione nei processi aziendali in modo etico e sostenibile, garantendo il rispetto dei diritti digitali, della privacy, della sicurezza informatica e dell'intelligenza artificiale (ISO 42001).
- ✓ Favorire l'accessibilità alle soluzioni tecnologiche da parte di tutti gli Stakeholder, contribuendo alla riduzione delle disuguaglianze e alla diffusione delle competenze digitali.
- ✓ Sviluppare sistemi intelligenti di monitoraggio e gestione dei dati, orientati al miglioramento continuo delle performance e alla minimizzazione degli impatti ambientali.
- ✓ Investire in ricerca e sviluppo sostenibile, promuovendo la sperimentazione e la co-creazione con clienti, partner, università e centri di innovazione.



REVISIONE

Nel quadro più ampio di governance aziendale, intesa come struttura organizzativa orientata alla gestione dei rischi e al monitoraggio dei processi aziendali, il Gruppo JAKALA ha adottato un **Sistema di Controllo Interno (ICS)** che costituisce uno dei pilastri essenziali per assicurare un approccio coerente, solido e allineato ai requisiti del SGI.

L'ICS si fonda sul modello delle **Tre Linee di Difesa**, che assegna in modo chiaro ruoli e responsabilità alle diverse funzioni aziendali. Le tre linee – funzioni operative (prima linea), funzioni di controllo e compliance (seconda linea), e Internal Audit (terza linea) – collaborano in modo integrato per l'attuazione efficace, il presidio e il miglioramento continuo dei processi all'interno del SGI.

Ciascuna linea fornisce un contributo specifico e complementare alla valutazione delle performance, alla mitigazione dei rischi e alla verifica dell'efficacia operativa, alimentando in modo strutturato e indipendente il processo periodico di riesame del SGI.

Questo approccio integrato consente di rafforzare il legame tra strategia, operatività e compliance, contribuendo alla resilienza e alla sostenibilità del Gruppo.

La Politica Integrata è soggetta a valutazione almeno annuale nell'ambito del Riesame della Direzione, sulla base dei risultati raggiunti e delle analisi effettuare secondo quanto pocanzi descritto.

In caso di cambiamenti rilevanti di carattere strategico o operativo che impattino sul Sistema di Gestione Integrato, la revisione della Politica è sottoposta all'approvazione del Consiglio di amministrazione della Capogruppo, a cura del Responsabile del Sistema di Gestione Integrato.

COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE

Per garantire la diffusione interna della Politica, l'organizzazione ha predisposto canali e strumenti di comunicazione strutturati, quali: sito intranet aziendale, e-mail, newsletter, riunioni in presenza e virtuali, strumenti digitali collaborativi e piattaforme per la condivisione sicura delle informazioni.

La comunicazione esterna avviene principalmente attraverso: pubblicazioni istituzionali siti web, attività di comunicazione e ufficio stampa, organizzazione o partecipazione a eventi.

La versione aggiornata della Politica Integrata è resa pubblicamente disponibile a tutti gli stakeholder tramite il sito istituzionale del Gruppo, <https://www.jakala.com/sustainability-sustainable-growth>.

ANNEX

Società	Paese	Città	Indirizzo	Norma di riferimento
JAKALA S.p.A. S.B.	Italia	Milano	Corso di Porta Romana 15 - 20122	ISO/IEC 27001:2022 ISO/IEC 42001:2023 ISO 45001:2018 ISO 14001:2015 ISO 9001:2015 ISO 37001:2016 ISO 30415:2021 ISO 14064-1:2019 Uni Pdr 125:2022 ISO 20121:2013
	Italia	Nichelino (TO)	Via F. Santi, 2/1 - 10042	ISO/IEC 27001:2013 ISO/IEC 42001:2023 ISO 45001:2018 ISO 14001:2015 ISO 9001:2015 ISO 37001:2016 Uni Pdr 125:2022 ISO 20121:2013
	Italia	Roma	Via Barberini 86 - 00187	ISO/IEC 27001:2022 ISO 37001:2016 ISO 45001:2018 ISO 14001:2015 Uni Pdr 125:2022 ISO 20121:2013
	Italia	Rende (CS)	Via Pedro Alvares Cabrai, 14 - 87036	ISO/IEC 27001:2022 ISO 37001:2016
	Italia	Montecassian o (MC)	Via Don Ezio Cingolani 13 - 62010	ISO/IEC 27001:2022 ISO 45001:2018 ISO 14001:2015 ISO 37001:2016 Uni Pdr 125:2022 ISO 20121:2013
	Italia	Nichelino (TO) Roncade (TV)	Via F. Santi, 6/2 - 10042 Via Sile 41 - 31056	ISO 45001:2018 ISO 14001:2015 Uni Pdr 125:2022 ISO 20121:2013
	Italia	Torino	Corso Castelfidardo 22 - 10128	ISO/IEC 42001:2023
JAKALA CIVITAS S.p.A.	Italia	Milano Roncade (TV) Roma	Corso di Porta Romana 15 - 20122 Via Sile 41 - 31056 Via Barberini 86 - 00187	ISO/IEC 27001:2022 ISO 9001:2015 ISO 37001:2016 SA8000:2014 ISO 26000:2020 ISO 30415:2021 Uni Pdr 125:2022 ISO 45001:2018 ISO 14001:2015

OOO JAKALA	Federazione Russa	Mosca	Nizhnya Street, house 14building 1, basementfloor, room 21125040	ISO 9001:2015
JAKALA SAS	Francia	Strasbourg	20, Place de Halles - 67000	ISO 9001:2015
JAKALA GmbH	Germania	Düsseldorf	Klaus-Bungert-Str. 5a 40468	ISO 9001:2015
Seri System Printing S.r.l.	Italia	Nichelino (TO)	Via Santi 1/2 10042	ISO 9001:2015 ISO 45001:2018 ISO 14001:2015 ISO 37001:2016
Jakala Spain and Latam	Spagna	Madrid	C/De Maria Tubau 9 - Planta 3-B Bilma Centro Empresarial	ISO 9001:2015 ISO 37001:2016 ISO/IEC 27001:2022 UNE 19601/2017